

Projekt

z dnia 7 lipca 2026 r.

Zatwierdzony przez

WOJŚCIECH FIRLEJ
mgr Grzegorz Siwek

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY FIRLEJ**

z dnia 27 lipca 2026 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Firlej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026r. poz. 662) i art. 30 ust. 6 oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Firlej uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Firlej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) nr XIV/68/2019 Rady Gminy Firlej z dnia 8 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej (Dz. Urz. Woj. Lub. poz. 6517);
- 2) nr XV/79/2019 Rady Gminy Firlej z dnia 5 grudnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej (Dz. Urz. Woj. Lub. poz. 7357);
- 3) nr XLIX/241/2022 Rady Gminy Firlej z dnia 8 listopada 2022 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej (Dz. Urz. Woj. Lub. poz. 5541);
- 4) nr XII/64/2025 Rady Gminy Firlej z dnia 21 stycznia 2025 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej (Dz. Urz. Woj. Lub. poz. 567).

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA FIRLEJ**

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 1

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i w wysokości ustalonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379).

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Nauczycielowi, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach i turniejach;
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów;
 - 3) aktywne działania na rzecz uczniów wymagających wsparcia oraz uczniów uzdolnionych;
 - 4) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - 5) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych;
 - 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły oraz instytucjami wspierającymi działalność szkoły;
 - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, polegających na organizowaniu imprez uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, praca z dziećmi o szczególnych potrzebach wychowawczo – społecznych i edukacyjnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 8) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły jest:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych;
 - 2) prawidłowe organizowanie pracy szkoły, zapewniające wysoki poziom nauczania;
 - 3) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego;
 - 4) przystosowanie szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażujących uczniów w realizację procesu dydaktycznego;
 - 5) udział w programach rządowych oraz projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej;
 - 6) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
 - 7) harmonijna współpraca z rodzicami uczniów.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% wynagrodzenia zasadniczego i nie wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. W przypadku powierzenia zastępstwa dyrektora szkoły nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości dodatku ustalonego dla zastępowanego dyrektora szkoły, proporcjonalnie do okresu zastępstwa.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób pełniących stanowiska kierownicze ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	od 1 500,00 zł do 2 500,00 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 11 oddziałów	od 1 700,00 zł do 2 700,00 zł
3.	Wicedyrektor szkoły	od 900,00 zł do 1 200,00 zł

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 uwzględnia się:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) liczbę uczniów i oddziałów.
5. Dyrektorowi szkoły realizującej zadania wspólnej obsługi finansowej innych jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Firlej przysługuje zwiększenie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, do wysokości 30 % stawki ustalonej zgodnie z ust. 3 i 4.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji mentora – w wysokości 150 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela;
 - 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy – 300 zł miesięcznie;
 - 3) sprawowania funkcji nauczyciela oddziału przedszkolnego – 300 zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na dany rok szkolny, z wyjątkiem dodatku za sprawowanie mentora, który ustala się na okres trwania przygotowania do zawodu nauczyciela.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 10% stawki godzinowej,

- 2) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 5% stawki godzinowej,
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim, w wysokości 10% stawki godzinowej.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości 5% stawki godzinowej.

§ 7

Dodatki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

NAGRODY

§ 8

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych przeznacza się następująco:
 - 1) 30% tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Firlej,
 - 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Nagroda Wójta Gminy Firlej nie może być wyższa niż 150% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 75% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego legitymującego się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała.

Uzasadnienie

Konieczność podjęcia nowej uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, obowiązujących od dnia 1 września 2025 r. Zmiany te obejmują m.in. uchylenie art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, który upoważniał organ prowadzący do określania w regulaminie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Jednocześnie zasady wynagradzania za te godziny zostały określone bezpośrednio w przepisach ustawy.

Przepis art. 18 ust. 1 ww. ustawy przewiduje zachowanie mocy obowiązującej dotychczasowych regulaminów wynagradzania nauczycieli wydanych na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, nie dłużej jednak niż przez okres 36 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej. Po upływie tego terminu organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego są obowiązane do uchwalenia nowych regulaminów wynagradzania nauczycieli.

Wobec powyższego konieczne jest przyjęcie przez Radę Gminy Firlej nowego regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Firlej.

Projekt regulaminu zachowuje zasadnicze rozwiązania obowiązujące na podstawie uchwały Nr XIV/68/2019 Rady Gminy Firlej z dnia 8 listopada 2019 r., wprowadzając jednocześnie zmiany niezbędne do zapewnienia zgodności z aktualnym stanem prawnym. W szczególności dokonano aktualizacji terminologii stosowanej w regulaminie oraz dostosowano do obowiązujących przepisów ustawy – Karta Nauczyciela.

Z regulaminu usunięto m.in. postanowienia dotyczące szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Zmiana ta wynika z wejścia w życie przepisów ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, na mocy której kwestie dotyczące wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe zostały uregulowane bezpośrednio w ustawie – Karta Nauczyciela. W aktualnym stanie prawnym zasady ustalania prawa do wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zostały określone w art. 35 Karta Nauczyciela. W związku z kompleksowym uregulowaniem tej materii w przepisach ustawowych brak jest podstaw prawnych do powielania lub modyfikowania tych regulacji w akcie prawa miejscowego.

Jednocześnie projekt uchwały przewiduje wprowadzenie możliwości zwiększenia dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, ustalonego zgodnie z liczbą oddziałów, w przypadku realizowania przez szkołę zadań związanych ze wspólną obsługą innych jednostek oświatowych.

Potrzeba wprowadzenia przedmiotowego rozwiązania wynika z przyjętych przez Gminę Firlej rozwiązań organizacyjnych przewidujących realizację wspólnej obsługi przez jednostki oświatowe prowadzone przez Gminę. Wykonywanie zadań związanych ze wspólną obsługą wiąże się ze zwiększeniem zakresu obowiązków dyrektora szkoły pełniącej funkcję jednostki obsługującej, w tym w szczególności w obszarze organizacji pracy, nadzoru nad prawidłową realizacją powierzonych zadań oraz odpowiedzialności związanej z funkcjonowaniem wspólnej obsługi.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 2 oraz ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli obejmuje m.in. dodatek funkcyjny, natomiast organ prowadzący szkołę określa wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania. Przepisy ustawy nie określają zamkniętego katalogu kryteriów różnicowania wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, pozostawiając organowi prowadzącemu możliwość uwzględnienia okoliczności związanych z zakresem i złożonością zadań wykonywanych w ramach powierzonej funkcji.

Obowiązujący regulamin wynagradzania nauczycieli uzależnia wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły od liczby oddziałów funkcjonujących w szkole. Kryterium to odzwierciedla wielkość jednostki, nie uwzględnia jednak dodatkowych obowiązków wynikających z realizacji zadań wspólnej obsługi innych jednostek oświatowych. Zasadne jest zatem umożliwienie zwiększenia dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły pełniącej funkcję jednostki obsługującej, odpowiednio do zwiększonego zakresu realizowanych zadań i odpowiedzialności.

Proponowana zmiana nie wprowadza nowego składnika wynagrodzenia nauczycieli, lecz modyfikuje zasady ustalania dodatku funkcyjnego już przewidzianego w regulaminie wynagradzania, dostosowując jego wysokość do rzeczywistego zakresu obowiązków związanych z pełnioną funkcją.

Projekt uchwały został przedstawiony do uzgodnienia związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.